



АДМИНИСТРАЦИЯ КРАСНОСЕЛЬСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
Государственное бюджетное дошкольное образовательное
учреждение центр развития ребенка - детский сад № 33
Красносельского района Санкт-Петербурга
(ГБДОУ ЦРР – д/с № 33 Красносельского района СПб)

ПРИНЯТО

Общим собранием работников

ГБДОУ ЦРР – д/с №33

Красносельского района СПб

Протокол от «30» 08 2023 № 6

С учетом мнения Совета родителей
ГБДОУ ЦРР – д/с №33

Красносельского района СПб

Протокол от «30» 08 2023 № 5

УТВЕРЖДАЮ

Приказом ГБДОУ ЦРР – д/с №33

Красносельского района СПб

от «31» 08 2023 № 189-а

Заведующий _____ О.А.Лагута

Положение
о конфликте интересов педагогического работника
Государственного бюджетного дошкольного образовательного
учреждения центра развития ребенка – детского сада № 33
Красносельского района Санкт-Петербурга

1. Общие положения

1.1. Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

1.2. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребенка - детского сада №33 Красносельского района Санкт-Петербурга (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).

2. Цели и задачи

2.1. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2.2. Задачами данного Положения являются предотвращение возможных конкретных ситуаций конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- педагогический работник осуществляет репетиторство с воспитанниками, которых обучает;
- учитель-логопед, педагог дополнительного образования осуществляет проведение дополнительных услуг в основное рабочее время и т.д.;
- педагогический работник получает подарки и услуги;
- педагогический работник участвует в формировании списка группы, особенно групп компенсирующей направленности;
- педагогический работник получает небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей) воспитанников (обучающихся), которые посещают его группу;

- педагогический работник использует возможности родителей (законных представителей) воспитанников (обучающихся), которые посещают его группу;
- педагогический работник нарушает установленные в ОО запреты и т.д.

3. Организация и порядок деятельности

1. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам ОО необходимо следовать «Кодексу этики работников и служебного поведения сотрудников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребенка - детского сада №33 Красносельского района Санкт-Петербурга».

3.2. Педагогический работник ОО, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее – комиссия), в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

3.3. В своей деятельности комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений руководствуется разработанным

Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений,

Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ст. 45),

Трудового Кодекса РФ,

Устава Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребенка - детского сада №33 Красносельского района Санкт-Петербурга, Правил внутреннего трудового распорядка

и других нормативных актов, обеспечивая соблюдение прав личности.

3.4. Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений не имеет графика работы, собирается в случае возникновения конфликтной ситуации в ОО, если стороны самостоятельно не урегулировали разногласия.

3.5. Заявитель может обратиться в комиссию в десятидневный срок со дня возникновения конфликтной ситуации и нарушения его прав.

3.6. Заявления участников образовательного процесса по конфликтным ситуациям в пределах компетенции комиссии подаются в письменной форме председателю комиссии образовательной организации, с регистрацией в журнале обращений.

4. Срок действия

4.1 Срок действия Положения не ограничен